

ПРИКАЗ

21 июня 2023г.

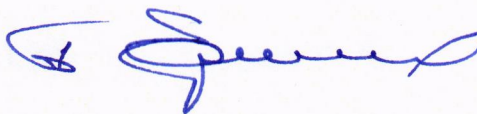
№ 66

Об утверждении Положения о конфликте интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом города Москвы от 17.12.2014 № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве», в целях предупреждения коррупционных и иных правонарушений в Государственном бюджетном учреждении города Москвы «Центр экспертиз, исследований и испытаний в строительстве» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о конфликте интересов согласно приложению к настоящему приказу.
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить подчиненных работников с настоящим приказом под подпись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.Н. Егоров

Положение о конфликте интересов

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Законом города Москвы от 17.12.2014 № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач ГБУ «ЦЭИИС».

2. Основной задачей деятельности ГБУ «ЦЭИИС» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУ «ЦЭИИС» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ГБУ «ЦЭИИС», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУ «ЦЭИИС».

Под личной заинтересованностью работника понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБУ «ЦЭИИС», в том числе выполняющих работу по совместительству.

5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников под личную подпись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

6. Работник при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать и руководствоваться интересами ГБУ «ЦЭИИС», прежде всего в отношении целей его деятельности без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- сообщать непосредственному руководителю и (или) директору ГБУ «ЦЭИИС» сведения о возникновении и возможности возникновения конфликта интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Работник при выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей не должен использовать возможности ГБУ «ЦЭИИС» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Уставом ГБУ «ЦЭИИС».

8. Способы урегулирования конфликта интересов в учреждении могут быть:

- ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБУ «ЦЭИИС»;

- увольнение работника по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации;

- иные способы в соответствии с действующим законодательством.

9. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника и вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУ «ЦЭИИС».

10. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации к работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

12. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований, может быть признана судом недействительной в соответствии с положениями федерального законодательства.

13. Заинтересованное лицо несет перед ГБУ «ЦЭИИС» ответственность в размере убытков, причиненных организации. Если убытки причинены ГБУ «ЦЭИИС» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед организацией является солидарной.