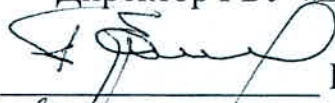


УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ «ЦЭИИС»


В.Н. Егоров
«31» декабря 2014 г.

**Кодекс этики и служебного поведения
работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы
«Центр экспертиз, исследований и испытаний в строительстве»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс устанавливает основные правила служебного поведения и общие принципы профессиональной, служебной этики, добросовестного и эффективного исполнения работниками Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Центр экспертиз, исследований и испытаний в строительстве» (далее - Учреждение) должностных обязанностей, профилактики коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, которыми должны руководствоваться работники Учреждения.

1.2. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм служебного поведения работников Учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Учреждения, доверия граждан и организаций к работе Учреждения и обеспечение единых этических норм и принципов служебного поведения работников Учреждения.

Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей, служит основой для формирования должностной морали в сфере деятельности Учреждения, уважительного отношения к деятельности работников Учреждения в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Учреждения, их самоконтроля.

1.3. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и правовыми актами города Москвы, общепризнанными нравственными принципами и нормами российского общества и государства.

1.4. При заключении трудового договора работник Учреждения должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом.

1.5. Знание и соблюдение работниками Учреждения норм настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и

служебного поведения.

Соблюдение работником Учреждения норм настоящего Кодекса учитывается при выдвижении на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

1.6. Нарушение работником Учреждения норм настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях нарушения работником Учреждения законодательства Российской Федерации и города Москвы работник Учреждения несет ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законами города Москвы.

1.7. Работники Учреждения должны понимать, что систематическое нарушение норм настоящего Кодекса несовместимо с дальнейшей работой в Учреждении.

2. Основные правила служебного поведения

2.1. Соблюдение основных правил служебного поведения работниками Учреждения необходимо для плодотворной работы в Учреждении.

2.2. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Учреждения и его работников;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Учреждения;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам, лицам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять руководителя Учреждения, органы прокуратуры и (или) другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику Учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных и иных правонарушений;

7) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

8) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в

добросовестном исполнении работниками Учреждения должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Учреждения;

11) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и города Москвы меры по недопущению возникновения конфликта интересов и немедленному урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

12) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

13) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника Учреждения;

14) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

15) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

16) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

17) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Учреждения.

2.3. Работники Учреждения в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работники Учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции.

2.5. Работники Учреждения обязаны предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и города Москвы.

2.6. Работникам Учреждения запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.7. Работники Учреждения обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за

несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и (или) которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе не допускать публикаций служебной информации в открытых источниках (в социальных сетях, на интернет-форумах и т.п.).

2.8. Работники Учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Учреждения, должны:

1) быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

2) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении;

3) принимать меры по предупреждению коррупции в Учреждении;

4) не допускать случаев принуждения работников Учреждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

5) принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

6) нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и города Москвы за действия или бездействие подчиненных им работников, нарушающих правила служебного поведения и принципы профессиональной, служебной этики поведения, установленные настоящим Кодексом, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия;

7) быть справедливым в оценке работы подчиненных, применять соответствующие меры морального и материального стимулирования;

8) при возникновении ситуации, требующей негативной оценки деятельности работника Учреждения, высказывать критику в корректной форме, без унижения чести и достоинства человека и в присутствии самого работника;

9) с пониманием относиться к коллегам, признавая их право иметь собственное профессиональное суждение.

2.9. Работники Учреждения обязаны поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе, выражающийся в позитивном эмоционально-нравственном состоянии, высоком моральном духе работников, их отношении к нравственным ценностям и степени мотивационной готовности к выполнению служебных задач.

Благоприятный морально-психологический климат в коллективе характеризуется:

- правильным пониманием работниками целей деятельности Учреждения и конкретного структурного подразделения;

- способностью и готовностью совместными усилиями добиваться выполнения поставленных задач;

- степенью комфортности;

- уровнем развития взаимоотношений, основанных на честности и принципиальности в сочетании с взаимопомощью и уважением.

Для работников Учреждения недопустимы действия, способные причинить вред морально-психологическому климату в коллективе, включая:

- обсуждение приказов, решений и действий вышестоящих руководителей, реализуемых в пределах их полномочий;
- распространение слухов, сплетен и другой непроверенной информации сомнительного характера;
- предвзятое и необъективное отношение к коллегам, употребление нецензурных выражений;
- проявление грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявление неправомерных и незаслуженных обвинений;
- применение угроз, оскорбительных выражений или реплик, осуществление действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Глава 3. Общие принципы профессиональной, служебной этики

3.1. Работники Учреждения обязаны эффективно использовать служебное время для достижения наибольшей результативности в работе.

3.2. Работники Учреждения обязаны соблюдать нормы служебного подчинения, следующие из отношений руководителя и подчиненного.

3.3. Недопустимо для работников Учреждения использовать служебную информацию в неслужебной сфере для достижения каких-либо личных и (или) корыстных целей.

3.4. Работники Учреждения должны воздерживаться от любых действий, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав и (или) освобождения их от обязанностей.

3.5. Работники Учреждения должны использовать только законные и этические способы продвижения по службе.

3.6. Работникам Учреждения следует соблюдать деловой стиль в одежде, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.7. Работники Учреждения должны придерживаться речевых норм грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского языка. В речи работников Учреждения неприемлемо употребление неуместных слов и речевых оборотов, резких и циничных выражений оскорбительного характера, ненормативной лексики.

3.8. Работники Учреждения обязаны соблюдать нормы делового этикета в общении с гражданами и другими работниками Учреждения при исполнении должностных обязанностей.

3.9. Работники Учреждения не должны отвечать на оскорбления, обвинения или критику встречными обвинениями, оскорблениями, критикой или иными проявлениями агрессии, унижающими честь и достоинство человека.

3.10. Работники Учреждения должны стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни.